



KINATIA

EN DONDE LA CONSCIENCIA Y LA PRÁCTICA SE UNEN

# PROGRAMA DE FORMACIÓN GERENCIAL

[www.kinatia.com](http://www.kinatia.com)



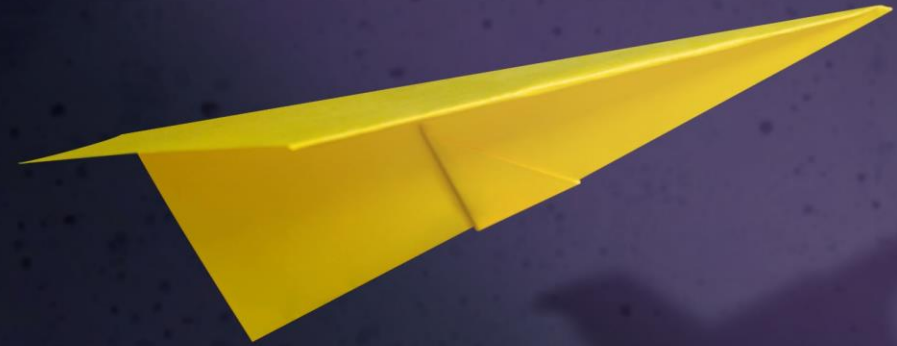


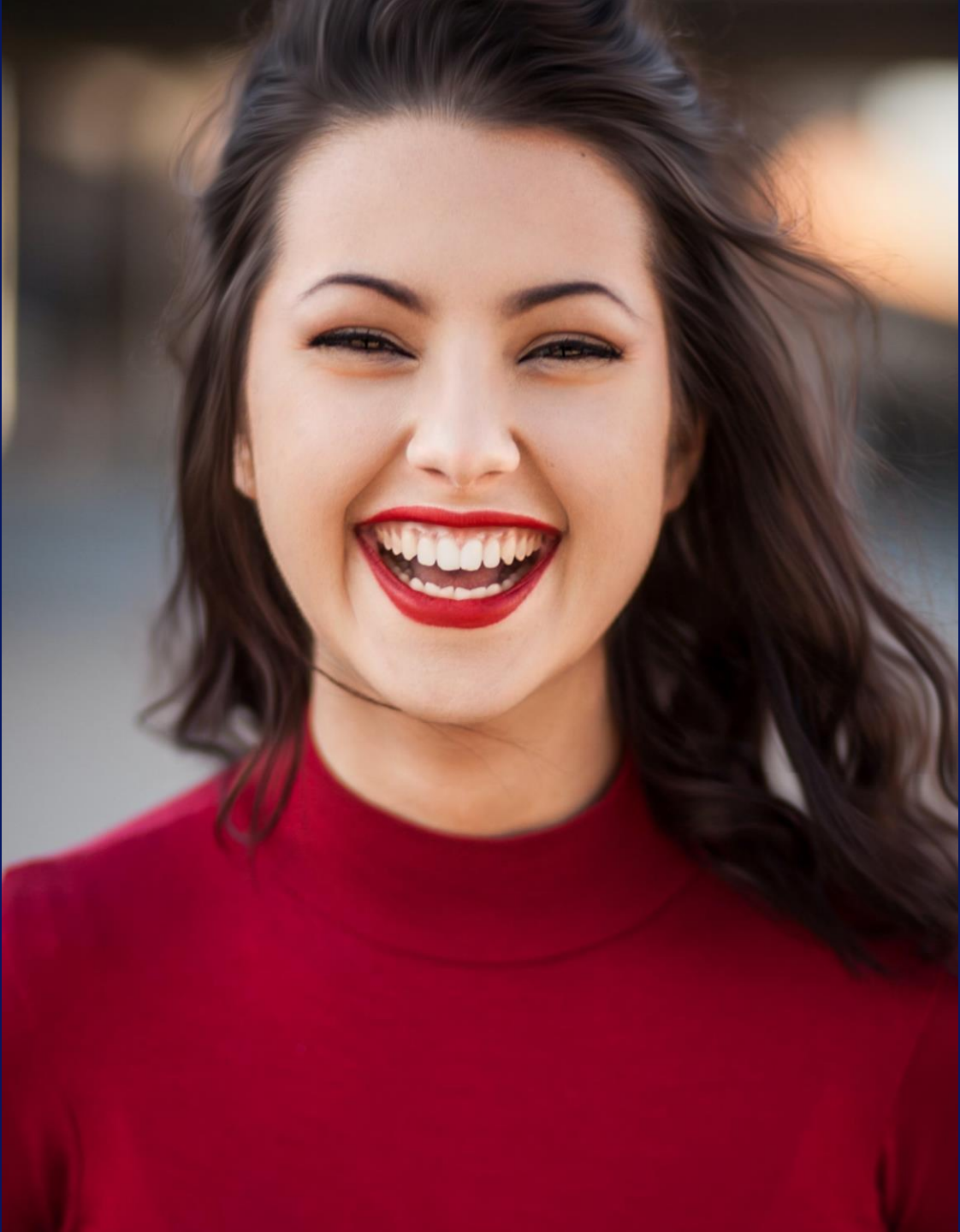
## OBJETIVO DEL PROGRAMA

Los participantes, a través de las experiencias de aprendizaje de este programa, adquieren las competencias fundamentales para consolidar su gestión como líderes.

En su recorrido por el programa logran incrementar su autoconocimiento y desarrollo personal, a la vez que **incorporan competencias para administrar el ciclo completo de gestión de talento, todo ello con sentido de negocio.**

Nuestra metodología de aprendizaje permite a los participantes, no solo adquirir el conocimiento de las diferentes disciplinas, sino practicar el desarrollo de la competencia para aplicarlas y mejorar significativamente sus resultados **liderando equipos distribuidos.**





## COMPETENCIAS

Uno de los errores mas comunes en las organizaciones es asignar responsabilidades de liderazgo sin proveer las competencias que hacen falta para gestionar a las personas y los recursos asignados.

Hoy en día existen competencias específicas que los líderes de equipos distribuidos (virtuales y presenciales) deben desarrollar.



# 5 DIMENSIONES DE LA GESTIÓN GERENCIAL

10 módulos | 125 lecciones | 10 sesiones en vivo | tutor pedagógico



## Desarrollo Personal

Para que un líder pueda ser efectivo, primero es necesario realizar un trabajo de autoconocimiento, alineación propio y trabajar con el sentido del propósito.



## Incorporando Talento

La responsabilidad de un líder incluye una adecuada selección de las personas que integran su equipo de trabajo. Esta tarea no termina ahí, hay que hacer una adecuada integración al trabajo, a la cultura y a la organización.



## Gestionando al Talento

Este ciclo comprende desde la gestión del desempeño, el adecuado establecimiento de objetivos y metas, el acompañamiento en el desarrollo de sus colaboradores, y lograr de ellos un alto nivel de compromiso.



## Equipos de alto desempeño

Un líder consigue resultados a través de sus equipos de trabajo. Lograr que estos sean equipos de alto desempeño es clave para la contribución al negocio.



## Sentido de Negocio

Todo líder debe tener una clara comprensión del negocio para ayudar a conseguir los objetivos de la organización.



# FORMATO HÍBRIDO



## CONTENIDO VIRTUAL

El participante podrá conocer los modelos y teorías, teniendo acceso al contenido previamente y pudiendo acceder a él en sus propios horarios y a su propio ritmo.



## ASIGNACIONES

Entre cada módulo, el participante completa diferentes tareas que le permiten poner en práctica en la vida real todo lo aprendido en los talleres.



## SESIONES APALANCAMIENTO

En las sesiones presenciales nos dedicamos a practicar los modelos y herramientas aprendidas a través de juego serio, roleplay y dinámicas, guiados por un experto.



# EL CAMINO DE DESARROLLO

## DURACIÓN

- 1 Módulo por quincena
- 10 módulos
- 24 semanas en total

## EVALUACIONES 360° DE LIDERAZGO

- Evaluación previa y posterior al programa
- Devolución grupal
- Devolución individual de 60 minutos para la inicial

## CONTENIDO EN LÍNEA AUTO-DIRIGIDO

- Contenido liberado periódicamente
- Reportes de avance
- Evaluaciones de conocimiento
- Contenidos multimedia
- Tutor pedagógico por 30 semanas

## ASIGNACIONES Y PRÁCTICAS GUIADAS

- Descargables
- Aplicación práctica en entorno real
- Comunidad en línea: Experiencias + Aprendizajes

## SESIONES EN TIEMPO REAL

- Presenciales o Virtuales
- 3.5 horas por sesión de apalancamiento
- 10 sesiones de apalancamiento en total
- 5 sesiones de 30-60 min (kick-off, apoyo tecnológico, FAQ 360 inicial, graduación, FAQ 360 final).





































































































































# DESARROLLO DEL PROGRAMA



	 <b>MÓDULO 1-2</b> Desarrollo Personal	 <b>MÓDULO 3-4</b> Incorporando Talento	 <b>MÓDULO 5-6</b> Gestionando Talento	 <b>MÓDULO 7-8</b> Equipos de alto desempeño	 <b>MÓDULO 9-10</b> Sentido de Negocio
EVALUACIÓN 360°	   	    	    	     	    
APRENDIZAJE EN LÍNEA	   	    	    	     	   
TUTOR PEDAGÓGICO	   	    	    	     	   
ASIGNACIONES	   	    	    	     	   
SESIÓN FACILITADA	   	    	    	     	   

---

# PROPUESTA

- Grupos de 20 participantes
- 24-30 semanas de aprendizaje en línea
- Tutor pedagógico por la duración de todo el programa
- Reportes de avance y aprovechamiento mensuales
- 10 sesiones de facilitación en tiempo real por generación.
- 5 sesiones de apoyo de 30 – 60 min.
- 2 evaluaciones 360 de Liderazgo por participante
- Sesión grupal e individual de devolución de 360°

Para más información escríbenos:  
[info@kinatia.com](mailto:info@kinatia.com)







# TÉRMINOS & CONDICIONES

LA LETRA CHICA

## El precio total NO incluye:

- Impuestos
- Renta del lugar en donde se llevaran a cabo las sesiones.
- Gastos asociados a implementación como proyector, audio, coffee break, etc.
- Gastos por Alimentos y Bebidas durante las sesiones.

## Términos de Cancelación o Cambios de Fecha

- Cuando las fechas son reservadas, nuestro tiempo estará reservado al 100% para cada Cliente. Nosotros no hacemos dobles reservaciones para estar protegidos en caso de cancelación. Por lo tanto, Kinatia requiere de cierto tiempo de notificación en las cancelaciones:
  - Para cancelaciones o cambios de fecha hechos de 7 a 14 días hábiles de anticipación, 50% de los cargos serán NO reembolsables
  - Para cancelaciones hechas con menos de 6 días de anticipación, se harán los cargos al 100% dentro de la factura.

## Forma de Pago

- Aceptación de la propuesta: 30% (apartamos fechas)
- 25% después del módulo 4
- 25% después del módulo 7
- 20% al terminar



EN DONDE LA CONSCIENCIA Y LA PRÁCTICA SE UNEN



[www.kinatia.com](http://www.kinatia.com)